

Deventer, 21 november 2024.

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

Hierbij wil ik u graag informeren over onze gewijzigde tarieven per 1 januari 2025.

Ook in 2025 krijgen wij te maken met hogere kosten, waarbij de stijging van de personeelskosten in deze arbeidsintensieve branche een belangrijke factor is. Op dit moment hebben wij een overgangs-CAO. De onderhandelingen voor de CAO die per 1 januari 2025 van kracht wordt zijn op dit moment in volle gang. Naast een overloop van de loonstijgingen die in 2024 hebben plaatsgevonden wordt tevens een (gematigde) loonstijging van de nieuwe CAO verwacht in 2025.

De wachtlijsten waar wij de afgelopen 2 jaren mee te maken hebben gehad (vooral voor baby's) zijn weliswaar niet helemaal opgelost, maar wij kunnen gelukkig wel weer nieuwe kinderen plaatsen. Ook de krapte op de arbeidsmarkt is zeker nog niet verdwenen, maar op dit moment is de situatie wel beheersbaar.

Het vorige kabinet heeft de plannen om de kinderopvang vanaf 2025 (bijna) gratis te maken voor werkenden uitgesteld tot 2027. Het huidige kabinet houdt hier voorsnag aan vast. Het is op dit moment onzeker hoe dit vorm zal krijgen. De manier waarop dit wordt ingevoerd kan tot een enorme stijging van de vraag naar kinderopvang leiden waar de branche met de huidige arbeidsmarkt niet aan kan voldoen. Wij hopen nog steeds dat de politiek goed nadenkt over de uitvoering van deze plannen en hierbij te rade gaat bij vertegenwoordigers uit de branche, zowel van kinderopvangorganisaties als van ouders.

Wij hebben kwaliteit hoog in het vaandel staan en wij zijn daarom voortdurend op zoek naar manieren om deze kwaliteit hoog te houden en indien mogelijk verder te verbeteren.

Om al onze medewerkers tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden staat "Duurzame inzetbaarheid" bij De Company hoog op de agenda.

In 2025 willen wij bij De Company het "opbrengstgericht werken" introduceren waardoor wij nóg beter in staat zijn om ons aanbod af te stemmen op de behoefte van elk kind.

Naast de stijging van de loonkosten hebben wij uiteraard ook te maken met de stijging van de overige kosten. De door DNB geraamde inflatie voor 2025 hebben wij verdisconteerd in onze nieuwe tarieven.

Wij hebben aan de oudercommissie een adviesaanvraag voorgelegd over de stijging van de tarieven per 1 januari 2025 met 6,21%. De oudercommissie heeft positief geadviseerd op onze aanvraag, zodat wij u nu kunnen informeren over de tarieven per 1 januari 2025:

Tarieven 2025

| | |
|----------------------------|---|
| Uurtarief kinderdagopvang: | € 11,23 (2024: € 10,57) |
| Uurtarief BSO: | € 9,77 (2024: € 9,20) |
| Uurtarief peuterspelen: | € 10,73 (2024: € 10,10) |
| Maaltijd BSO de Eekhoorn: | € 4,26 (2024: € 3,90) (wij bieden deze maaltijden aan tegen kostprijs) |

Kinderopvangtoeslag

Het maximumuurtarief voor de berekening van de kinderopvangtoeslag wordt in 2025 geïndexeerd met 4,83%.

De maximum uurprijs voor de dagopvang bedraagt in 2025: € 10,71 (2024: € 10,25). Voor de buitenschoolse opvang wordt dit € 9,52 (2024: € 9,12).

Het maximaal aantal uren waarop recht op kinderopvangtoeslag bestaat is niet gekoppeld aan het aantal door ouders gewerkte uren. Wel moeten ouders voldoen aan de arbeidseis. Per kalendermaand waarin ouders betaalde arbeid hebben verricht kan aanspraak worden gemaakt op ten hoogste 230 uren kinderopvangtoeslag.

De toetsingsinkomens van de inkomensgroepen worden jaarlijks geïndexeerd. Het indexeringspercentage voor 2025 is 3,87%.

In 2024 was voor ouders met verzamelinkomens tot en met € 28.297,-- het maximale vergoedingspercentage van 96% van toepassing zowel voor de eerste als tweede (en volgende) kinderen.

In 2025 is dit het geval voor ouders met verzamelinkomens tot en met € 47.403, --. Ook de vergoedingspercentages voor ouders met verzamelinkomens van € 47.403, -- tot en met € 159.224, -- zijn verhoogd.

De aanpassingen van de inkomens tabel zal er voor een deel van de ouders toe leiden dat zij ondanks onze hogere tarieven in 2025 niet duurder uit zullen zijn en er mogelijk zelfs op vooruit zullen gaan.

Wat bieden wij u?

Onze tarieven in 2025 zijn - net als in voorgaande jaren – inclusief onder andere:

- * luiers en voeding (inclusief een warme maaltijd) op ons kinderdagverblijf;
- * BSO op studiedagen zonder extra kosten (als deze op een vaste opvangdag vallen);
- * bij vaste vakantieopvang in het contract de mogelijkheid om 12 vakantieweken per jaar gebruik te maken van de opvang terwijl er 8 weken per jaar in rekening worden gebracht;
- * peuterspelen volgens de methode Uk & Puk, inclusief huisbezoek 1x per jaar en warme overdracht naar de basisschool.

Voor flexibele opvang rekenen wij dezelfde tarieven als voor reguliere opvang

Op ons kinderdagverblijf en op onze peuterspeellocaties werken wij volgens de methode “Uk & Puk”. Dit is een totaalprogramma bedoeld om de brede ontwikkeling van 0 tot 4-jarigen te stimuleren.

Nagenoeg al onze pedagogisch professionals zijn gecertificeerd om met dit programma te werken. Tevens vindt periodieke bijscholing plaats. Wij hebben hiertoe een eigen trainer in huis.

De Company zorgt ervoor dat de pedagogisch professionals (blijven) voldoen aan alle (toekomstige) wettelijke eisen op het gebied van de Nederlandse Taal, de scholing werken met 0-jarigen, EHBO- en BHV-trainingen etc.

De Company is een Gezonde Kinderopvangorganisatie: wij hebben twee coaches “gezonde kinderopvang”. Deze coaches zijn - samen met de commissie Gezonde Kinderopvang - continue bezig ons aanbod op het gebied van voeding en beweging te beoordelen en waar mogelijk te verbeteren. Duurzaamheid wordt hierbij niet uit het oog verloren.

In september 2025 bestaat De Company 25 jaar. Wij zijn trots op het vertrouwen dat wij in de afgelopen jaren van vele ouders hebben gekregen. U kunt erop rekenen dat wij er ook volgend jaar hard aan werken om dit vertrouwen te blijven verdienen.

Wij willen met alle ouders en kinderen stilstaan bij deze mijlpaal. In de loop van 2025 ontvangt u hierover meer informatie.

Met vriendelijke groet,

J.L. Willemsen